

Erläuterungen zum Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

Allgemeine Erläuterungen:

Personalkostensteigerung / Tarif	3,0 %
Angestellte, Sozial- und Erziehungsdienst	
Beamte	3,0 %
Umlage/Beihilfe Beamte 52%	gleichbleibend zum Vorjahr
Umlage Unfallkasse Sachsen- Anhalt	4,0 %

Stellenplan 2023:

Der Stellenplan ist auf der Grundlage des Kommunalverfassungsgesetzes – KVG (LSA) § 76 Stellenplan und Rechtsverhältnis der Beschäftigten erstellt worden.

Die Rahmenbedingungen der Stellen- und Personalkostenausweisungen bildeten die Empfehlungen lt. Runderlass des Ministeriums für Finanzen LSA vom 8.5.2015, sowie einschlägige Empfehlungen des Ministeriums des LSA für kreisangehörige Gemeinden, die sich in der Haushaltskonsolidierung befinden. Diese sehen einen Personalbedarf in der Kernverwaltung von 3,0 VbE je 1000 Einwohner vor.

Abweichungen sind zu begründen.

19.000 Einwohner = 57 VbE (Vollbeschäftigtenstellen)

Stichtag: 30.6.2022 Bevölkerungsstatistik Gemeinde Hohe Börde

19176 Einwohner = 57,528 VbE

Definition Kernverwaltung; alle Beschäftigten mit Sitz Verwaltungsgebäude Hohe Börde, ausgenommen:

- Sozialpädagogische Fachkräfte Jugendarbeit (2 VbE sonstige AK)
- Kräfte der Ortsgemeinde, es sei denn, sie verrichten Aufgaben, die üblicherweise der Einheitsgemeinde obliegen
- Anwärter, Auszubildende und Praktikanten
- Hausmeister sowie Verwaltungs- und Betreuungskräfte an Schulen
- Personal in Kindertagesstätten
- Personal mit Aufgaben der Gebäudereinigung
- Beschäftigte in Bauhöfen, Bädern, Bibliotheken, Feuerwehren, Friedhöfen, sowie sonstigen vergleichbaren Einrichtungen, **soweit sie nicht Verwaltungsaufgaben erledigen.**
- Sämtliche für Dritte erledigte Aufgaben

Der Stellenplan

setzt sich aus einem Gesamtplan Angestellte u. Beamte (Seiten 1-10)

Drei Teilpläne

Teil A Beamte (Seite 11)

Teil B Angestellte (Seiten 12-21)

Teil C informatorisch Beschäftigte (Seite 22) zusammen.

HH/ Stellenplanausweisung im Vergleich Kernverwaltung

Hauptaufgabe für die nächsten 5 Jahre (2023-2027) wird die Gegensteuerung des Wissensverlustes bei Personalwechsel sein.

In Zahlen: In den oben genannten Zeitraum werden 14 Beschäftigte in den Ruhestand gehen, davon 4 Planstellen der mittleren Führungsebene; 3 Systemrelevante Planstellen und 7 Beschäftigte, mit langjähriger Berufserfahrung in unterschiedlicher Fachbereichen.

Jeder Mitarbeiter, der seinen Arbeitsplatz verlässt, um in Rente zu gehen, nimmt sein Wissen und seine Erfahrungen mit. In den meisten Fällen bedeutet dies einen Wissensverlust für den abgehenden Bereich.

Der Aufwand für die Wissensbilanzierung ist abhängig von der Komplexität des Planstellenprofils der scheidenden Person und der Dauer seiner Beschäftigung.

Die Überarbeitung des Planstellenprofils verhindert teure Fehlbesetzungen und ist ein Beitrag zur Optimierung der Personalentwicklung, interner und externer Stellennachbesetzungsverfahren.

Grundstein hierbei bildet der vorliegende Stellenplan, der neue und teilweise größere Organisationsstrukturen in der Verwaltung ausweist, mit dem Ziel der Bündelung von strategisch systemrelevanten Planstellenprofile, der daraus folgenden Optimierung von Verwaltungsabläufen; Vertretungsoptimierung und Nachbesetzungsstrategien aus vorhandenen Leistungsträgern und der damit verbundenen Gegensteuerung des Abwanderungs- und Wissensverlustes.

2022 (Seite 1)

2023

Steuerung der Kommune

4 VbE

wie Vorjahr

SB Steuerungsunterstützung u.

Controlling EG 9b

Neuzuordnung Amt 10 / EG 6

auf Grund Personalbemessung

Neuzuordnung aus dem

Fachbereich Einrichtungen EG 7

Höherwertige Tätigkeiten Neu:

EG 9b

davon 1 VbE Bürgermeisterin

Steuerung der Kommune

2 VbE

Neuzuordnung allg. Bauverw.

SB ländliche Entwicklung EG 9b

Mitarbeiter allg. Verwaltung/

Feuerwehren EG 6 wie Vorjahr

Neuzuordnung FB Medien

SB komm. Engagement,

Beratungsstelle/ Vereinsbüro

EG 9b

wie Vorjahr

4 VbE Kernverwaltung

2 VbE Kernverwaltung

Allgemeine Finanzverwaltung

Amtsleiter	EG 11
------------	-------

Allgemeine Finanzverwaltung

Neubewertung 6/2022	EG 12
---------------------	-------

HSB Kasse/Buchhaltung	A 9
Mahnwesen/Vollstreckung	ku / 2027

SGL Kassenleitung	
EG 9a / EG 9b	

SB Vollstreckung	
Innendienst	EG 6
Außendienst	EG 5

unverändert	
Aufgabenerweiterung/ Innen-	
dienst EG 6	

SB Kasse/Buchhaltung/	
Mahnwesen	EG 7

unverändert	
-------------	--

SB Kasse/Buchhaltung/	
Mahnwesen	EG 5

* Aufgabenneuzuordnung	EG 6
------------------------	------

Zwischensumme lt.	
Stellenplan	5 VbE

Neu:	5 VbE
------	-------

HSB Buchhaltung/Jahresabschluss	
Steuern	EG 9c

Neu:	
SGL Finanzwesen	EG 10

SB Buchhaltung/	
Jahresabschluss	EG 9a

SB KLR/Vermögensbewertung	
Anlagenbuchhaltung	EG 9a
*SB Steuern/Umsatz	EG 9a

SB Buchhaltung/	
Jahresabschluss	EG 8

SB Haushalt/	EG 8
Rechnungswesen	

Zwischensumme lt.	
Stellenplan	3 VbE

Neu:	4 VbE
------	-------

SB Steuern	EG 7 (1,75)
SB Steuern	EG 6

Neu:	
SGL Abgaben	EG 9b
SB Steuern	EG 7 (1)
SB Steuern	EG 6
SB Niederschlagswasser	EG 7
SB Niederschlagswasser	EG 6

Zwischensumme lt.	
Stellenplan	2,75 VbE

Neu:	5 VbE
------	-------

Insgesamt	11,75 VbE
Kernverwaltung:	

Neu:	15,00 VbE + 3,25 VbE
-------------	-----------------------------

Begründung Erhöhung:

Neue Organisationsstruktur: Aus zwei Fachabteilungen wurden drei Fachabteilungen durch Neuordnung des Niederschlagsbereiches, hier SGL Abgaben.

Umsetzung aus dem Bauhofbereich +2 VbE; Neues Sachgebiet, Einführung mittlere Leitungsebene + 1 VbE, interne Aufgabenneuzuordnung SB Steuern/ Umsatzsteuer SGL Finanzwesen + 1 VbE; Personalneubemessung SB Steuern von 2,75 VbE auf 2 VbE = ./ 0,75 VbE.

2022 (Seite 2)**2023**

Zentrale Verwaltung und
Organisation

21,525 VbE

davon:

0,075 VbE

Techn. Kraft Standesamt

Zentrale Verwaltung und
Organisation

25,575 VbE

davon:

0,075

techn. Kraft Standesamt

21,45 VbE Kernverwaltung

25,50 VbE Kernverwaltung + 4,05

Zentrale Verwaltung und Organisation
Amtsleiter EG 12

EG 12 unverändert

Neu: Fachbereichszusammenlegung

*Allg. Verwaltung/komm. Angel. und
Personalmanagement (2027)

SGL Allg. Verwaltung/Organisation/
Personalmanagement EG 10

HSB allg. Verw./kommunale
Angelegenheiten EG 9c

HSB allg. Verw./kommunale
Angelegenheiten kw 02/2027

*SB Organisation/Personalsteuerung
EG 9c

HSB Personalmanagement
A 11 /

HSB Personalmanagement
A 11 kw 02/2027

SB Organisation und Informationstechnik
EG 9b

SB IT; IT-Projektbegleitung; Infor-
mationssteuerung EG 9b

MA allg. Verw./ Hausmeister
EG 5

* SB allg. Verwaltung/ Zeus/E-Rechn.
EG 6

Mitarbeiter

SB Allg. Verwaltung/komm. Ang.

EG 6

EG 6

SB komm. Angelegenheiten

SB komm. Angelegenheiten

EG 8

EG 8

SB allg. Verw./komm. Angelegenheit

SB allg. Verwaltung/ Feuerwehren

EG 6

EG 6

SB komm. Angelegenheit (1,5)

*SB komm. Ang./Sitzungsdienst

EG 5

EG 6 Aufgabenerweiterung (1,5)

SB Personalmanagement/
Gesundheitsmanagement

*SB Personalbeschaffung; Personal-
entwicklung; Gesundheitsmanag.

EG 7 (1,125 VbE)

EG 9a (1VbE)

SB Personal/Bezugerechner

*SB Personalplanung; Entgelt; IT

EG 8 (0,825 befr.5/23)

EG 9a (1 VbE)

SB Personal/Bezugerechner

Personal/Bezugerechner

EG 7

EG 7

Zwischensumme

Lt. Stellenplan: 11,45 VbE

13,50 VbE + 2,05 VbE

2022 (Seite 2)

HSB öffentl. Sicherheit u. Ordnung EG 9b

SB öffentl. Sicherheit u. Ordnung

A 9

SB öffentl. Sicherheit u. Ordnung

EG 7

SB öffentl. Sicherheit u. Ordnung

EG 6

SB öffentl. Sicherheit u. Ordnung/Außen-
dienst EG 5HSB Bürgerbüro/EMA/Standesamt/Friedhof
Wahlen EG 9a

SB Standesamt

EG 9a

SB Bürgerbüro/EMA/Wahlen

EG 7

SB Bürgerbüro/EMA/Wahlen

EG 6

Zwischensumme

Lt. Stellenplan

9 VbE

2023 (Seite 2)**Neu: Fachbereichszusammenlegung**

öffentliche Sicherheit u. Ordnung

u. Bürgerbüro/EMA/Standesamt

*SGL Ordnungsamt/EMA/Standesamt
amt/Friedhof/Wahlen EG 10HSB öffentl. Sicherheit u. Ordnung
EG 9b; kw 2026

SB öffentl. Sicherheit u. Ordnung

Datenschutz; Gewerbeamt EG 9b

SB öffentl. Sicherheit u. Ordnung

A 9

SB öffentl. Sicherheit u. Ordnung

EG 7

*SB öffentl. Sicherheit u. Ordnung
EG 7 (Bündelung von Arbeitsaufg)*SB öffentl. Sicherheit u. Ordnung
Aufgabenerweiterung EMA/ EG 6HSB Bürgerbüro/EMA/Standesamt/
Friedhof/ Wahlen EG 9a /kw 2026

SB Standesamt/Friedhof/Wahlen

EG 9a

SB Bürgerbüro/EMA/Wahlen

IT Verantwortliche EG 7

* SB Bürgerbüro/EMA/Wahlen
Standesamt EG 8

11 VbE + 2 VbE

Begründung Erhöhung:

Ende der befristeten Teilzeitbeschäftigung +0,05 VbE;

Systemrelevante Planstellennachbesetzung durch mittelfristige höhere Planstellenausweisung von insgesamt 4 VbE bis 2027, mit dem Ziel der Gegensteuerung von Wissensverlust und gezielter Personalentwicklung (Qualifikation) aus den eigenen Nachwuchsreihen, mit dem zukünftigen Synergieeffekt durch Zusammenlegung von Verwaltungseinheiten, eine Reduzierung des Verwaltungsaufwandes zu bewirken.

2022 (Seite 4)**2023 (Seite 4)**

Allgemeine Bauverwaltung

Allgemeine Bauverwaltung

22,125 VbE Kernverwaltung**22,125 VbE Kernverwaltung**

Amtsleiter EG 12

Amtsleiter EG 12

Bauing. Hoch- u. Tiefbau EG 11

Bauing. Hoch- u. Tiefbau EG 11

SB ländl. Entwicklung EG 9b

Zwischensumme

Lt. Stellenplan 1 VbE

4 VbE

HSB Hoch- u. Tiefbau EG 10

SGL Baurechtsamt EG 11

SB Hoch- u. Tiefbau/
Bauunterhaltung EG 11

Neuzuordnung Amtsleiter

SB Hoch- u. Tiefbau/
Bauunterhaltung EG 10

Neuzuordnung/ Stellenbewertung

SB Bauunterhaltung EG 8

SB Vergabestelle EG 9a

SB Hoch- u. Tiefbau EG 7

SB Bauunterhaltung EG 7

HSB Beiträge/ Liegenschaften
EG 9cSB Bauleitplanung mit Bebauungs-
u. Flächennutzung EG 9c

SB Planung EG 9b

SB Baugenehmigungsverfahren

Bauvoranfragen EG 9b

SB Beiträge/ Gebühren EG 8 (0,75)

SB Liegenschaften, Denkmalschutz

Beiträge (0,75) EG 8

SB Beiträge/ Liegenschaften EG 6 (1,75)

SB Liegenschaften (1,75) EG 6

Zwischensumme

Lt. Stellenplan 9,5 VbE

7,5 VbE

HSB Gebäudemanagement

SGL Gebäudemanagement

FB Einrichtungen EG 10

FB Einrichtungen EG 10

SB Einrichtungen EG 7

SB Einrichtungen EG 7

SB Einrichtungen EG 7 (0,875)

SB Einrichtungen (0,875) EG 7

SB Gebäudemanagement EG 9a

SB Gebäudemanagement

Einrichtungen EG 9a

SB Gebäudemanagement EG 7

* SB Gebäudemanagement

Aufgabenerweiterung EG 8

SB Gebäudemanagement EG 7

SB Gebäudemanagement EG 7

SB Gebäudemanagement EG 5

SB Gebäudemanagement EG 6

*SB Gebäudemanagement EG 8

Umsetzung aus Gemeindearbeiter/

Grundschulen ab 1.8.2023

Zwischensumme

Lt. Stellenplan 6,875 VbE

7,875 VbE

Begründung Erhöhung:

Mit der Aufgabenneuordnung Bereich Hausmeister Einrichtungen; Fertigstellung von neuen Objekten in den Folgejahren, wie Schwimmbad Niederndodeleben; Kita Niederndodeleben (ca. 120 Plätze); Erweiterungsobjekte wie Hort Hermsdorf;

Hort Irlxleben, ergeht die Neuausweisung und Neuordnung der Planstelle in dem Fachbereich Gebäudemanagement.

Bauhofleiter	EG 9a	Bauhofleiter	EG 9a
SB Bauhof		SB Bauhof	
Niederschlagswasser	EG 8 (0,75)	Baumkataster (0,75)	EG 8
SB Bauhof		SB Bauhof	
Infrastruk. Sozialcenter	EG 8	Infrastr. Sozialcenter	EG 8
SB Bauhof			
Niederschlagswasser	EG 7	Neuzuordnung Amt 20	
SB Bauhof			
Niederschlagswasser	EG 6	Neuzuordnung Amt 20	
Zwischensumme			
Lt. Stellenplan	4,75 VbE	2,75 VbE	

2022 (Seite 4)

Medien (Presse- u. Öffentlichkeitsarbeit)

1,875 VbE

2023 (Seite 4)

Medien (Presse- u. Öffentlichkeitsarbeit;)

2,875 VbE

Begründung Erhöhung:

Aufgabenneuordnung aus dem Bereich Steuerung der Kommune.

Insgesamt

Kernverwaltung: 61,20 VbE

67,50 VbE + 6,3 VbE

siehe Fachbereichsdarstellung

Ausgehend von der Vorgabe des MI LSA 3,0 VZÄ (VbE) je 1000 Einwohner ergibt mit Stichtag 30.06.2022 bei 19.176 Einwohner laut EMA folgende Darstellung:

Kernverwaltung insges.: Soll: 57,09 VbE

Ist: 61,20 VbE

Überhang: 4,11 VbE

Kernverwaltung insges.: Soll: 57,528 VbE

Ist: 67,50 VbE bis 2027 ./ 3 VbE = 64,50 (3,36 VZÄ)

Überhang: 9,972 VbE

Entsprechend MI LSA : 2020 = 3,20 VZÄ je 1000 Einwohner

2021 = 3,22 VZÄ je 1000 Einwohner

2022 = 3,22 VZÄ je 1000 Einwohner

2023 = 3,52 VZÄ je 1000 Einwohner

Hinweis: Die mit Sternchen gekennzeichneten Planstellen finden Ihre Besetzung im Zuge des Vollzugs der neuen Organisationsstruktur, die in einzelnen Bereichen gestaffelt vollzogen werden.

Bauhof (Gemeindearbeiter/ Objektverantwortliche)

Die Empfehlungen lt. Rd.Erl. des MF LSA vom 8.5.2015 sowie einschlägige Empfehlungen des MI LSA sehen für kreisangehörige Gemeinden, die sich in der Haushaltskonsolidierung befinden, einen Personalschlüssel von 1,0 VbE je 1000 Einwohner vor. Abweichungen sind zu begründen.

	2022 (Seite 3)	2023
Insgesamt:	23,085 VbE	23,085 VbE
davon:		
Objektverantw.:	3,50 VbE	3,50 VbE
(sämtliche Objekte außer Kita, hier Dorfgemeinschaftshäuser usw.)		
Bademeister	1 VbE	./ VbE
Gemeindearbeiter	18,5850 VbE	19,5850 VbE

Stichtag 30.6.2022 = 19.176 EW = 19,176 VbE Gemeindearbeiter lt. Rd.Erl.

Einwohnerzahl EMA;

Begründung: Befristete Doppelausweisung EG 8/EG 3 = 0,605 VbE

Erhöhung GA Stellen um 0,395 VbE ab 2024 = 18,98 VbE

Saisonale Ausweisung Bademeister Wintermonate gestrichen, Neuausweisung Bäderbetriebe siehe sonstige Beschäftigte.

Stellenplangegenüberstellung 2022 – 2023 (GE = Seite 6-10)

	2022	2023
Aktive Erzieher (Vollzeitkräfte + Hauskoordinatorenanteil)		
GE I	52,09	53,615
GE II	42,93	41,7
GE III	26,02	25,9
Insg.:	121,04	121,215
+ Leitung	6,00	6,00
Insg. Aktive AK	127,04	127,215
+ Förderung		
(Fachkräfte)	2,00 (S3)	2,00 (S3)
(Gute Kita)	1,00 (S9)	1,00 (S9)
+ Doppelaus-	1,00 (S8b)	./ 1,00 Ende Befristung
weisung		
Ltg. GE II		
+ Schrotew.	4,5	4,5
Insg. pädag.Personal		
	135,54	134,7150
+ techn. Kräfte	6,1925	4,0125

Gesamtpersonal
Kita / Stellen

141,7325

138,7275

Erläuterungen zur Stellenausweisung:

1. Aktive Erzieher

Die Berechnung der Personalbedarfe basiert auf die Anzahl der Kinder, der Betreuungszeiten und des Personalschlüssels nach KiFöG unterteilt in Krippe 0,187; Kindergarten 0,083 und Hort 0,052; bei der Haushaltsplanung wird von einer Betreuungszeit von 10 Stunden ausgegangen.

Der oberen Darstellung folgend ist eine Erhöhung bei den pädagogischen Fachkräften von 0,175 VbE zu verzeichnen, deren Ausweisung durch Beendigung einer befristeten Anstellung (EG 8b), eine Personalminderungsausweisung von insgesamt 0,825 VbE bei den pädagogischen Personal ausweist.

Zur Gewinnung von weiteren Fachkräften über das Förderprogramm hinaus, beabsichtigt die Gemeinde Hohe Börde mit der Vorhaltung von **zwei Planstellen mit der S 3 eine duale Ausbildung zur staatlich anerkannten Erzieherin.**

Die Vorhaltung **von 4,5 Vollzeitkräften** basiert auf der Grundlage einer Beschlussfassung aus dem Jahr 2017/2018 und der damit verbundenen Einrichtungsübernahme „**Schrotewichtel**“ Niederndodeleben.

techn. Kräfte

Bei den technischen Kräften des Gesamteinrichtungsbereiches II, hier Hausmeister und Reinigungskräfte Kita ist auf Grund der Reinigungsvergabe im Gesamtpaket die Vorhaltung von eigenem Personal nicht mehr erforderlich, jedoch nach erfolgter Personalbemessung Hausmeister ein Mehrbedarf mit einer weiteren Erhöhung um 0,12 VbE zu verzeichnen.

Stellenplangegegenüberstellung 2022 – 2023 (sonstige Beschäftigte)

Produkt	2022	2023	finanzielle Ausw.
Grundschule (S. 5)	4,285	4,680	+ 0,395 VbE Doppelausweisung GS Ndl. Für 2023
Streetwork (S. 4)	2	2	
Gebäudemanagement (S. 5)	0,00626	0,00626	
Öko-Bad (S.10)	1,5	3	Neu: Ndl. Freizeitb. + 1,5 VbE
Dorfgem. Häuser (S.10)	2,8125	5,21875	+ 2,3 VbE Minderung bei techn. Kräfte Kita Neuzuordnung DGH + 0,10625 VbE Personalbemessung
techn. StAmt (S.2)	0,075	0,075	
Personalpool (S.3)	2	2	
Insgesamt (*1):	12,67876 VbE	16,98001 VbE	(+ 4,301)

Informativisch Beschäftigte (Seite 22)

Praktikanten HS	3	3	
Azubi / Verwaltung	6	6	
Azubi / Erzieher		3	
Insgesamt (*2):	9 VbE	12 VbE	
Medien	0,875		
Prakt. Anerkennungsjahr	3	3	Kita
Saisonkräfte Bauhof	5	5	Bauhof
Saisonkraft Bäderbetriebe	1	1	
Teilhabechancengesetz	6,75	6,75	Bauhof
Insgesamt (*3):	16,625 VbE	15,75	(-0,875 VbE)
Insgesamt (*2+*3)	25,6250 VbE	27,75	VbE
Insgesamt (*1)	12,67878 VbE	16,87376	VbE
Insgesamt (*1+*2+*3)	38,30476 VbE	44,624	VbE + 6,319 VbE
=====			

Gesamtfassung „sonstige Beschäftigte“ unterteilte Darstellung nach drei Positionen

Position *1

Grundschule; Streetworker; Gebäudemanagement; Öko-Bad;
Dorfgemeinschaftshäuser; techn. Kraft Standesamt; Personalpool

Produkt Grundschulen

Rentenabgang zum 1.8.2023 der Planstelle EG 8; Neubewertung EG 4.
Befristete haushaltsübergreifende Doppelausweisung in 2023.

Produkt Dorfgemeinschaftshäuser

Dem Grundsatz des Personalentwicklungskonzeptes folgend, werden auf Grund natürlicher Abgänge (Rentenabgänge), die Essenausgabe und Reinigungstätigkeiten in den Kindereinrichtungen nicht mehr mit eigenem Personal nachbesetzt. Die freiwerdende Kapazität wird den Dorfgemeinschaftshäusern in Form von Aufgabenbündelungen zugeordnet, hier erweiterte Einsatzbereiche; saisonal Bäder; Notsituationsbedingte Vertretungsregelung in den Kindereinrichtungen, sowie Nachrückerkräfte für den Bereich Dorfgemeinschaftshäuser, da 90 % der Beschäftigten sich bereits im Rentenalter (geringfügige Beschäftigte) befinden

Ganzjahresausweisung Schwimmmeister Bäderbetriebe und Fachangestellter für Bäderbetriebe

Einleitung:

Mit Fertigstellung des Sportfreizeitbades in Niederndodeleben ab dem 01.07.2023 und der damit verbundenen Verpflichtung zur ordnungsgemäßen Betreuung, wie Verkehrssicherungspflicht und technischen Wartung, Kontrolle und sachgemäßen Handhabung der Technik und Wasserkontrolle (Chlorierung des Wassers), besteht die Notwendigkeit zur Vorhaltung von Fachpersonal für Bäderbetriebe.

Für die Betreuung des Öko-Bades Nordgermersleben verfügt die Gemeinde Hohe Börde über eine Fachkraft für Bäderbetriebe (Schwimmmeistergehilfe).

Zur ordnungsgemäßen Betreuung beider Schwimmbäder, hier Sicherstellung der Aufsichtspflicht und Verkehrssicherungspflicht benötigt die Gemeinde zwei Fachangestellte für Bäderbetriebe, wünschenswert einen geprüften Meister für Bäderbetriebe (Schwimmmeister) für das Freibad in Niederndodeleben.

Rekrutierung von Fachkräften für Bäderbetriebe:

Zwischenbilanz: Stellenausschreibungen mit saisonaler Anstellung führten zu keinem Ergebnis. Ganzjahresanstellungen mit unterschiedlichen Vergütungsgruppen entsprechend der Tätigkeitsanforderungen führten schließlich zur Abwanderung oder bewarben sich erst gar nicht auf die Stellenausschreibung.

Erschwerend kam hinzu, dass der Fachkräftemangel in den Bäderbetrieben durch Corona noch verstärkt wurde, da viele Hallenbäder und Freibäder geschlossen wurden und die Angestellten sich um neue Arbeit bemühten. Die derzeitige Energiekrise wird dieses nochmals verstärken. Inwieweit dieses auf die Hallenbäder Auswirkung haben wird kann derzeit keiner voraussagen.

Alternativlösungen waren gefragt:

Wie gewinne ich Fachpersonal für Bäderbetriebe in einem saisonalen Anstellungsverhältnis durch Optimierung der Aufgabenstruktur für eine Ganzjahresanstellung entsprechend der Eingruppierungsrichtlinie für Fachangestellte für Bäderbetriebe?

Hier werden wir in zwei Entgeltgruppen unterscheiden, die der Entgeltordnung der Beschäftigten in Bäderbetrieben unterliegt und in der Gemeinde seine Anwendung findet.

Entgeltgruppe 5; Fachangestellte für Bäderbetriebe mit Abschlussprüfung und entsprechende Tätigkeit

Entgeltgruppe 8; Geprüfter Meister für Bäderbetriebe mit entsprechende Tätigkeit; Saisonal bedingte Anstellung in beiden Schwimmbädern von April bis Oktober eines jeden Jahres. Für die verbleibenden 5 Monate im Jahr werden die Beschäftigten der Bäderbetriebe entsprechend ihrer Entgeltgruppe und Fähigkeiten der befristeten Unterstützungsleistung (z.B. erhöhter Arbeitsaufwand; Abwesenheitsvertretung) der jeweiligen Fachabteilungen zugeordnet.

Auf Grund der derzeit angespannten Situation im Ordnungsamt, wird der Beschäftigte mit der EG 5 dem Hauptamt zugeordnet, deren Außendiensttätigkeiten sporadisch erfolgt, Hauptaufgabe jedoch die Objektbetreuung des Rathauses beinhaltet.

Entsprechend dem Eingruppierungstätigkeitsmerkmal Meister für Bäderbetriebe mit der EG 8 sind entsprechende Tätigkeiten außerhalb des Badebetriebes zeitlich zuzuordnen.

Im vorliegenden Fall wird der Beschäftigte dem Bauamt / Fachabteilung Energiemanagement/ Klimamanagement, als Mitarbeiter bei Kontrollen der Zielerreichung von Energieverbräuche zugeordnet.

Nach erfolgten Qualifizierungsmaßnahmen ist das Ziel die Evaluation von Maßnahmen und Prozessen und damit verbunden die ständige Verbesserung der Abläufe und Instrumente.

Position *2 informatorisch Beschäftigte

Erstmalige Ausweisung Auszubildende im Erzieherbereich. Aktivierung erfolgt in Abhängigkeit der gesetzlichen Rahmenbedingungen, derzeitige Prüfung erfolgt durch die Gemeinde.

Position *3 informatorisch Beschäftigte Stellenplanausweisung jedoch Finanzielle Ausweisung zu den einzelnen Hauptprodukten

Praktikanten Anerkennungsjahr; Saisonkräfte Bauhof; AA-Förderung Teilhabe-Chancengesetz; Förderprogramm Medien beendet.

Gesamtstellenplan Ausweisung in vier Hauptgruppen

	HH 2022		HH 2023	
1. Kernverwaltung	= 61,20	VbE	67,50	VbE
2. Bauhof	= 23,085	VbE	24,085	VbE
3. Kindertagesstätten	= 141,7325	VbE	138,7275	VbE
4. Sonstige Beschäftigte	= 38,30376	VbE	44,624	VbE
Insgesamt Planstellen	= 264,32126	VbE	274,937	VbE +10,616 VbE

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr.	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2023	für das lfd. Haushaltsjahr 2022	Besetzung am 30.06. 2022	
111100	Steuerung der Kommune					
	Bgm Wahlbeamter	B2	0	1	1	
	SB Steuerungsunterstützung u. Controlling	9b	0	1	1	
	SB	9b	0	1	-	
	Mitarbeiter Verwaltungsleitung	8	0	1	1	
	Angestellte / Beamte (1)		0	4	3	
	NEUE STRUKTUR					
	Bgm Wahlbeamter	B2 /B3	1	0	0	
	Mitarbeiter Verwaltungsleitung	8	1	0	0	
	Angestellte / Beamte (1)		2	0	0	
111200	Allgemeine Finanzverwaltung					
	Amtsleiter	11	0	1	1	
	HSB Kasse / Buchhaltung / Mahnwesen / Vollstreckung	A9	0	1	1	
	SB Vollstreckung / Innendienst	6	0	1	1	
	Außendienstmitarbeiter	5	0	1	1	
	SB Kasse / Buchhaltung / Mahnwesen	7	0	1	1	
	SB Kasse / Buchhaltung / Mahnwesen	5	0	1	1	
			0			
	HSB Buchhaltung / Jahresabschluss / Steuern	9c	0	1	1	
	SB Buchhaltung / Jahresabschluss	9a	0	1	1	
	SB Buchhaltung / Jahresabschluss	8	0	1	1	
	SB Steuern	7	0	1,75	1	
	SB Steuern	6	0	1	1,75	
	Angestellte / Beamte (1)		0	11,75	11,75	
	NEUE STRUKTUR					
	Amtsleiter	12	1	0	0	
	SGL Kassenleitung	A9	1	0	0	ku
	SB Vollstreckung / Innen- und Außendienst	6	2	0	0	
	SB Kasse / Buchhaltung / Mahnwesen	7	1	0	-	
	SB Kasse / Buchhaltung / Mahnwesen	6	1	0	0	
	SGL Finanzwesen	10	1	0	0	
	SB KLR, Vermögensbewertung, Anlagenbuchhaltung	9a	1	0	0	
	SB Steuern / Umsatzsteuer	9a	1	0	0	
	SB Haushalt/ Rechnungswesen	8	1	0	0	
	SGL Abgaben	9b	1	0	0	N.N.
	SB Niederschlagswasser	7	1	0	0	Umsetzung aus Bauverwaltung
	SB Niederschlagswasser	6	1	0	0	Umsetzung aus Bauverwaltung
	SB Steuern	7	1	0	0	
	SB Steuern	6	1	0	0	
	Angestellte / Beamte (1)		15	0	0	

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr.	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2023	für das lfd. Haushaltsjahr 2022	Besetzung am 30.06. 2022	
111310	Zentrale Verwaltung und Organisation					
	Amtsleiter	12	0	1	1	
	HSB allg. Verw. / komm. Angelegenh.	9c	0	1	1	
	SB Organisation und Informationstechnik	9b	0	1	1	
	MA allg. Verw. / Hausm.	5	0	1	1	
	Mitarbeiter	6	0	1	1	kw 2025
	SB komm. Angelegenh.	9a	0	0	1	
	SB komm. Angelegenh.	8	0	1	0	
	SB allg. Verw. / komm. Angelegenh.	7	0	1	0	
	SB komm. Angelegenh.	5	0	1,5	1,5	
	HSB öffentl. Sicherheit u. Ordnung	9b	0	1	1	
	SB öffentl. Sicherheit u. Ordnung	A9	0	1	1	
	SB öffentl. Sicherheit u. Ordnung	7	0	1	1	
	SB öffentl. Sicherheit u. Ordnung	6	0	1	1	
	SB öffentl. Sicherheit u. Ordnung / Außendienst	5	0	1	1	
	HSB Personalmanagement	A11	0	1	1	
	SB Personalmanagement/Gesundheitsmanagement	7	0	1,125	1,125	
	SB Personal/Bezügerechner	8	0	0,825	0,825	befristet ab 01.04.2018 bis 2023
	SB Personal / Bezügerechner	7	0	1	1	
	HSB Bürgerbüro / Standesamt / Friedhof / Wahlen	9a	0	1	1	
	SB Bürgerbüro / Friedhof / Standesamt / Wahlen	9a	0	1	1	
	SB Bürgerbüro / EMA / Wahlen	6	0	2	2	
	tech. Kraft Standesamt	1	0	0,075	0,075	
	Angestellte / Beamte (2)		0,000	21,525	20,525	
	davon techn. Kräfte		0	0,075	0,075	
	NEUE STRUKTUR					
	Amtsleiter	12	1	0	0	
	SGL Allg. Verwaltung/Org./Personalmanagement	10	1	0	0	N.N.
	HSB allg. Verwaltung/ komm. Angelegenheiten	9c	1	0	0	kw
	SB Organisation/ Personalsteuerung	9c	1	0	0	
	SB IT, IT-Projektbegleitung, Informationssteuerung	9b	1	0	0	
	MA allg. Verw. / ZEUS/E-Rechnung	6	1	0	0	
	Mitarbeiter allg. Verwaltung/Feuerwehren	6	1	0	0	
	SB komm. Angelegenh.	8	1	0	0	
	SB allg. Verw. / komm. Angelegenh.	6	1	0	0	kw 2025
	SB komm. Angelegenh.	6	1,5	0	0	
	HSB Personalmanagement	A11	1	0	0	ku
	SB Personalbeschaffung-, entwicklung, Gesundheitsman	9a	1	0	0	
	SB Personalplanung/Entgelt/IT/Personalverwaltung	9a	1	0	0	
	SB Personal / Bezügerechner	7	1	0	0	
	SGL Ordnungsamt/EMA/Standesamt/Friedhof	10	1	0	0	N.N.
	HSB öffentl. Sicherheit u. Ordnung	9b	1	0	0	kw
	SB öffentl. Sicherheit u. Ordnung, Datenschutz, Gewerbeamt	9b	1	0	0	
	SB öffentl. Sicherheit u. Ordnung	A9	1	0	0	
	SB öffentl. Sicherheit u. Ordnung	7	2	0	0	
	SB öffentl. Sicherheit u. Ordnung / Außendienst	6	1	0	0	
	HSB Bürgerbüro / Standesamt / Friedhof / Wahlen	9a	1	0	0	kw
	SB Bürgerbüro / Friedhof / Standesamt / Wahlen	9a	1	0	0	
	SB Bürgerbüro / EMA / Wahlen / Standesamt	8	1	0	0	
	SB Bürgerbüro / EMA / Wahlen	7	1	0	0	
	tech. Kraft Standesamt	1	0,075	0	0	
	Angestellte / Beamte (2)		25,575	0,000	0,000	
	davon techn. Kräfte		0,075	0	0	

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr.	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2023	für das lfd. Haushaltsjahr 2022	Besetzung am 30.06. 2022	
111320	Bauhof					
	Gemeindearbeiter	8	0,605	0,605	0,605	ku EG 3
	Vorarbeiter / Gemeindearbeiter	4	2	2	2	
	Gemeindearbeiter	4	0,48	0,48	0,48	
	Gemeindearbeiter	3	20	20	19	
			23,085	23,085	22,09	
111410	Personalmanagement/ Personalsteuerung					
	SB	5	2	2	1	
			2	2	1	

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr.	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2023	für das lfd. Haushaltsjahr 2022	Besetzung am 30.06. 2022	
111700	Allgemeine Bauverwaltung					
	Amtsleiter	12	0	1	1	
	HSB Hoch- und Tiefbau / Bauunterhaltung	10	0	1	1	
	SB Hoch- und Tiefbau / Bauunterhaltung	11	0	1	1	
	SB Hoch- und Tiefbau / Bauunterhaltung	10	0	1	1	
	SB Bauunterhaltung	8	0	1	1	
	SB Hoch- und Tiefbau	7	0	1	1	
	HSB Beiträge / Liegenschaften	9c	0	1	1	
	SB Planung	9b	0	1	1	
	SB Beiträge / Gebühren	8	0	0,75	0,75	
	SB Beiträge / Liegenschaften	7	0	0	1	
	SB Beiträge / Liegenschaften	6	0	1,75	1,75	
	HSB Gebäudemanagement / FB Einrichtungen	10	0	1	1	
	SB Einrichtungen	7	0	1	1	
	SB Einrichtungen	7	0	0,875	0,875	
	SB Gebäudemanagement	9a	0	1	1	
	SB Gebäudemanagement	7	0	1	1	
	SB Gebäudemanagement	7	0	1	1	
	SB Gebäudemanagement	5	0	1	1	
	Bauhofleiter	9a	0	1	1	
	SB Bauhof Niederschlagswasserbeseitigung	8	0	0,75	0,75	
	SB Bauhof Infrastruk., Sozialcenter	8	0	1	1	
	SB Bauhof	6	0	1	1	
	SB Bauhof Niederschlagswasserbeseitigung	7	0	1	1	
	Angestellte		0	22,125	23,125	
	NEUE STRUKTUR					
	Amtsleiter	12	1	0	0	
	SB Hoch- und Tiefbau / Bauunterhaltung	11	1	0	0	
	SB Hoch- und Tiefbau / Bauunterhaltung	11	1	0	0	
	SB ländliche Entwicklung	9b	1	0	0	
	SGL Baurechtsamt	11	1	0	0	
	SB Vergabe	9a	1	0	0	
	SB Bauunterhaltung	7	1	0	0	
	SB Bauleitplanung	9c	1	0	0	
	SB Baugenehmigung, Bauvoranfragen	9b	1	0	0	
	SB Liegenschaften, Denkmalschutz, Beiträge	8	0,75	0	0	
	SB Beiträge / Liegenschaften	6	1,75	0	0	
	SGL Gebäudemanagement/Einrichtungen	10	1	0	0	
	SB Einrichtungen	7	1	0	0	
	SB Einrichtungen	7	0,875	0	0	
	SB Gebäudemanagement / Einrichtungen	9a	1	0	0	
	SB Gebäudemanagement	8	1	0	0	
	SB Gebäudemanagement	8	1	0	0	
	SB Gebäudemanagement	7	1	0	0	
	SB Gebäudemanagement	6	1	0	0	
				0		
	Bauhofleiter	9a	1	0	0	
	SB Bauhof / Baumkataster	8	0,75	0	0	
	SB Bauhof Infrastruk., Sozialcenter	8	1	0	0	
	Angestellte		22,125	0	0	

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr.	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2023	für das lfd. Haushaltsjahr 2022	Besetzung am 30.06. 2022	
111800	Medien					
	Medienverantwortlicher	11	1	1	1	
	SB komm. Engagement, Beratungsstelle/ Vereinsbüro	9b	1	0	0	
	Mitarbeiter Medien	6	0,875	0,875	0,875	
	Angestellte		2,875	1,875	1,875	
366110	Streetwork					
	Streetworker	S8b	2	2	2	1 VbE in Abhängigkeit der Förderung, sonst S8a
111720	Gebäudemanagement					
	techn. Kräfte / Reinigungskräfte	2	0,00625	0,00625	0,00625	
			0,00625	0,00625	0,00625	
211100	Grundschulen					
	Grundschule Hermsdorf					
	Sekretärin	5	0,75	0,75	0,75	
			0,75	0,75	0,75	
	Grundschule Irxleben					
	Sekretärin	5	0,75	0,75	0,75	
	Hausmeister	4	0,48	0,48	0,47	
			1,23	1,23	1,22	
	Grundschule Bebertal					
	Sekretärin	5	0,75	0,75	0,75	GS- Zusammenlegung Rott./ Beb 1 VbE
	Hausmeister	4	0,41	0,41	0,31	
			1,16	1,16	1,06	
	Grundschule Niederndodeleben					
	Sekretärin	5	0,75	0,75	0,75	
	Hausmeister	8	0,395	0,395	0,395	
	Hausmeister	4	0,395	0	0	
			1,54	1,145	1,145	
	Gesamt Grundschulen		4,680	4,285	4,175	
	davon Gesamt Sekretärinnen		3,000	3,000	3,000	
	davon Hausmeister		1,680	1,285	1,175	

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr.	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2023	für das lfd. Haushaltsjahr 2022	Besetzung am 30.06. 2022	
365100	Tageseinrichtung für Kinder					
	Gesamteinrichtung I					
	Gesamteinrichtungsleitung	S18	1	1	1	
	Stellvertreter	S17	1	1	1	
			2	2	2	
	Kita Ixleben					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	1	1	1	
	Heilpädagogin	S9/S8a	0,75	0,75	0,75	
	Erzieher	S8a	24,02	23,39	23,09	
			25,77	25,14	24,84	
	Kita Eichenbarleben					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	1	1	1	
	Erzieher	S8a	11,08	12,54	12,66	
			12,08	13,54	13,66	
	Kita Ochtmersleben					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	0,75	0,75	0,75	
	Erzieher	S8a	2,8	2,25	3,06	
			3,55	3	3,81	
	Hort Niederndodeleben					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	0	1	0	
	Erzieher	S8a	6,65	4,88	5,53	
			6,65	4,88	5,53	
	Kita Niederndodeleben (Kinderparadies)					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	0,75	0,75	0,75	
	Erzieher	S8a	4,81	4,78	4,4	
	technische Kräfte	1	0	0,5	0	
			5,56	6,03	5,15	

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr.	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2023	für das lfd. Haushaltsjahr 2022	Besetzung am 30.06. 2022	
	Kita Niedermodeleben (Schrotewichtel)					
	Erzieher	S8a	4,5	4,5	-	
			4,5	4,5	0	
	pädagogische Hilfskraft	S3	1	1	0	Förderung Fachkräfteoffensive
	Hausmeister GE I	EG 4	0,73	0,73	0,73	
	Hausmeister GE I	EG 1	0,175	0,175	0,175	
			0,905	0,905	0,905	
	Gesamteinrichtung I Gesamt		62,0150	60,9950	55,8950	
	davon Leitung		2,00	2,00	2,00	
	davon Hauskoordinatorenanteil		0,780	0,78	0,73	
	davon aktive Erzieher		52,8300	51,3150	52,2650	
	davon Schrotewichtel		4,5000	4,5000	-	
	davon Hausmeister		0,9050	0,905	0,905	
	davon Kinderpfleger S3		1,0	1,0	-	
	davon techn. Kraft		0	0,5	0	
	Gesamteinrichtung II					
	Gesamteinrichtungsleitung	S18	1	1	1	
	Stellvertreter	S17	1	1	1	
	Hauskoordinator	S8b	0	1	1	kw 2023
			2	3	3	
	Kita Hermsdorf					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	1	1	1	
	Erzieher	S8a	14,59	13,63	11,71	
	techn. Kraft	2	0	1	1	
			15,59	15,63	13,71	
	Kita Hohenwarsleben					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	1	1	1	
	Erzieher	S8a	11,95	11,64	11,71	
			12,95	12,64	12,71	

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr.	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2023	für das lfd. Haushaltsjahr 2022	Besetzung am 30.06. 2022	
	Kita Groß Santersleben					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	1	1	1	
	Erzieher	S8a	4,37	7,89	6,57	
			5,37	8,89	7,57	
	Kita Ackendorf					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	0,75	0,75	0,75	
	Erzieher	S8a	3,87	2,68	3,53	
	techn. Kraft	2	0,525	0,525	0,525	
			5,145	3,955	4,805	
	Kita Schackensleben					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	0,75	0,75	0,75	
	Erzieher	S8a	2,42	2,59	3,03	
			3,17	3,34	3,780	
	pädagogische Hilfskraft	S3	1	1	0	Förderung Fachkräfteoffensive
	Hausmeister GE II	4	1,47	1,35	1,35	0,49 VbE DGH, 0,36 VbE GS
			1,47	1,35	0,62	
	Gesamteinrichtung II Gesamt		46,695	49,805	46,195	
	davon Leitung		2	3	2	
	davon Hauskoordinatoren		0,55	0,55	0,55	
	davon aktive Erzieher		41,150	42,380	40,500	
	davon techn. Kräfte		0,525	1,525	1,525	
	davon Hausmeister		1,47	1,35	1,35	
	davon Kinderpfleger S3		1,0	1,0	0,0	

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr.	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2023	für das lfd. Haushaltsjahr 2022	Besetzung am 30.06. 2022	
	Gesamteinrichtung III					
	Gesamteinrichtungsleitung	S18	1	1	1	
	Stellvertreter	S17	1	1	1	
			2	2	2	
	Kita Bebertal					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	0,875	0,875	0,875	
	Integrative Erzieher	S8b/S8a	1	1	1	
	Erzieher	S8a	9,115	8,365	10,55	
	pädagogische Hilfskraft	S3	0	0,75	0	Förderung Fachkräfteoffensive
			10,99	10,99	12,425	
	Kita Rottmersleben					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	0,925	0,925	1	
	Erzieher	S8a	5,225	4,745	5,84	
	pädagogische Hilfskraft	S3	0	0	0	Förderung Fachkräfteoffensive
	Kinderpfleger	S4	0	0,75	0	
	techn. Kraft	2	0,5625	0,5625	0,5625	
			6,71	6,98	7,40	
	Kita Bornstedt					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	1	1	1	
	Erzieher	S8a	2,38	1,8	1,985	
			3,38	2,8	2,985	
	Kita Nordgermersleben					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	1	1	1	
	Erzieher	S8a	4,38	4,81	4,7075	
	techn. Kraft	2	0	0,8	0,8	
			5,38	6,61	6,5075	
	Heilpädagogie	S9	1,0	1,0	0	
	Hausmeister GE III	4	0,55	0,55	0,52	

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr.	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2023	für das lfd. Haushaltsjahr 2022	Besetzung am 30.06. 2022	
	Gesamteinrichtung III Gesamt		30,01	30,93	31,84	
	davon Leitung		2	2	2	
	davon Hauskoordinatoren		0,34	0,34	0,34	
	davon aktive Erzieher		25,56	25,68	27,62	
	davon techn. Kräfte		0,5625	1,3625	1,3625	
	davon Hausmeister		0,55	0,55	0,52	
	davon Heilpädagoge		1,0	1,0	0,0	
	Leiterinnen + Erzieher		134,7	135,5	128,0	
	davon Leitung		6	7	6	
	davon Hauskoordinatoren		1,67	1,67	1,62	
	davon aktive Erzieher		119,5400	119,3750	120,3825	
	davon Schrotewichtel		4,5	4,5	0,0	
	davon Heilpädagoge		1,0	1,0	0,0	
	davon Kinderpfleger S3		2	2	0	
	techn. Kräfte / Reinigungskräfte/Hausmeister		4,0125	6,1925	5,6625	
	davon techn. Kräfte/Reinigungskräfte		1,0875	3,3875	2,8875	
	davon Hausmeister		2,925	2,805	2,775	
	Kita gesamt		138,7225	141,7325	133,9300	
424200	Öko - Bad Nordgermersleben					
	FA Bäderbetriebe	6	1	1	1	
	techn. Krafte / Reinigungskraft	1	0,5	0,5	-	
	Freizeitbad Ndl					
	FA Bäderbetriebe	8	1	0	-	
	techn. Kraft / Reinigungskraft (saisonal)	2	0,5	0	-	
			3	1,5	1	
573100	Dorfgemeinschaftshäuser					
	techn. Kräfte	1	0,6	0,6	0,1	
	techn. Kräfte	2	4,61875	2,2125	2,2125	
			5,21875	2,8125	2,3125	
	Angestellte und Beamte		246,2875	238,6963	167,3838	
	Anlage zum Stellenplan Nachwuchskräfte und informatiorisch beschäftigte Dienstkräfte		27,75	25,625		
	Gesamt		274,03750	264,3213		

Produkt- nummer	Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2023	für das lfd. Hauhalts- jahr 2022	Besetzung am 30.06.2022	
111100	Steuerung der Kommune					
	Beamte auf Zeit (Wahlbeamtin)					
	Bürgermeisterin der Einheitsgemeinde	B2/B3	1	1	1	
	gehobener Dienst					
	Einheitsgemeindeoberamtsrat	A13	-	0	-	
111310	Zentrale Verwaltung u. Organisation					
	gehobener Dienst					
	Einheitsgemeindeamtsfrau	A11	1	1	1	
	Einheitsgemeindeamtsinspektor	A9	1	1	1	
111200	Allgemeine Finanzverwaltung					
	mittlerer Dienst					
	Einheitsgemeindeamtsinspektorin	A9	1	1	1	
	insgesamt		4	4	4	

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr.	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2023	für das lfd. Haushaltsjahr 2022	Besetzung am 30.06. 2022	
111100	Steuerung der Kommune					
	SB Steuerungsunterstützung u. Controlling	9b	0	1	1	
	SB	9b	0	1	-	
	Mitarbeiter Verwaltungsleitung	8	0	1	1	
	Angestellte		0	3	2	
	NEUE STRUKTUR					
	Mitarbeiter Verwaltungsleitung	8	1	0	0	
	Angestellte / Beamte (1)		1	0	0	
111200	Allgemeine Finanzverwaltung					
	Amtsleiter	11	0	1	1	
	HSB Kasse / Buchhaltung / Mahnwesen / Vollstreckung	A9	0	1	1	
	SB Vollstreckung / Innendienst	6	0	1	1	
	Außendienstmitarbeiter	5	0	1	1	
	SB Kasse / Buchhaltung / Mahnwesen	7	0	1	1	
	SB Kasse / Buchhaltung / Mahnwesen	5	0	1	1	
			0			
	HSB Buchhaltung / Jahresabschluss / Steuern	9c	0	1	1	
	SB Buchhaltung / Jahresabschluss	9a	0	1	1	
	SB Buchhaltung / Jahresabschluss	8	0	1	1	
	SB Steuern	7	0	1,75	1	
	SB Steuern	6	0	1	1,75	
	Angestellte		0	11,75	11,75	
	NEUE STRUKTUR					
	Amtsleiter	12	1	0	0	
	SB Vollstreckung / Innen- und Außendienst	6	2	0	0	
	SB Kasse / Buchhaltung / Mahnwesen	7	1	0	-	
	SB Kasse / Buchhaltung / Mahnwesen	6	1	0	0	
	SGL Finanzwesen	10	1	0	0	
	SB KLR. Vermögensbewertung, Anlagenbuchhaltung	9a	1	0	0	
	SB Steuern / Umsatzsteuer	9a	1	0	0	
	SB Haushalt/ Rechnungswesen	8	1	0	0	
	SGL Abgaben	9b	1	0	0	N.N.
	SB Niederschlagswasser	7	1	0	0	Umsetzung aus Bauverwaltung
	SB Niederschlagswasser	6	1	0	0	Umsetzung aus Bauverwaltung
	SB Steuern	7	1	0	0	
	SB Steuern	6	1	0	0	
	Angestellte		14	0	0	

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr.	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2023	für das lfd. Haushaltsjahr 2022	Besetzung am 30.06. 2022	
111310	Zentrale Verwaltung und Organisation					
	Amtsleiter	12	0	1	1	
	HSB allg. Verw. / komm. Angelegenh.	9c	0	1	1	
	SB Organisation und Informationstechnik	9b	0	1	1	
	MA allg. Verw. / Hausm.	5	0	1	1	
	Mitarbeiter	6	0	1	1	kw 2025
	SB komm. Angelegenh.	9a	0	0	1	
	SB komm. Angelegenh.	8	0	1	0	
	SB allg. Verw. / komm. Angelegenh.	7	0	1	0	
	SB komm. Angelegenh.	5	0	1,5	1,5	
	HSB öffentl. Sicherheit u. Ordnung	9b	0	1	1	
	SB öffentl. Sicherheit u. Ordnung	7	0	1	1	
	SB öffentl. Sicherheit u. Ordnung	6	0	1	1	
	SB öffentl. Sicherheit u. Ordnung / Außendienst	5	0	1	1	
	SB Personalmanagement/Gesundheitsmanagement	7	0	1,125	1,125	
	SB Personal/Bezugerechner	8	0	0,825	0,825	befristet ab 01.04.2018 bis 2023
	SB Personal / Bezugerechner	7	0	1	1	
	HSB Bürgerbüro /Standesamt / Friedhof/Wahlen	9a	0	1	1	
	SB Bürgerbüro/ Friedhof / Standesamt /Wahlen	9a	0	1	1	
	SB Bürgerbüro / EMA / Wahlen	6	0	2	2	
	tech. Kraft Standesamt	1	0	0,075	0,075	
	Angestellte		0,000	19,525	18,525	
	davon techn. Kräfte		0	0,075	0,075	
	NEUE STRUKTUR					
	Amtsleiter	12	1	0	0	
	SGL Allg. Verwaltung/Org./Personalmanagement	10	1	0	0	N.N.
	HSB allg. Verwaltung / komm. Angelegenheiten	9c	1	0	0	kw
	SB Organisation/ Personalsteuerung	9c	1	0	0	
	SB IT, IT-Projektbegleitung, Informationssteuerung	9b	1	0	0	
	MA allg. Verw. /ZEUS/E-Rechnung	6	1	0	0	
	Mitarbeiter allg. Verwaltung/Feuerwehren	6	1	0	0	
	SB komm. Angelegenh.	8	1	0	0	
	SB allg. Verw. / komm. Angelegenh.	6	1	0	0	kw 2025
	SB komm. Angelegenh.	6	1,5	0	0	
	SB Personalbeschaffung-, entwicklung, Gesundheitsman	9a	1	0	0	
	SB Personalplanung/Entgelt/IT/Personalverwaltung	9a	1	0	0	
	SB Personal / Bezugerechner	7	1	0	0	
	SGL Ordnungamt/EMA/Standesamt/Friedhof	10	1	0	0	N.N.
	HSB öffentl. Sicherheit u. Ordnung	9b	1	0	0	kw
	SB öffentl. Sicherheit u. Ordnung, Datenschutz, Gewerbeamt	9b	1	0	0	
	SB öffentl. Sicherheit u. Ordnung	7	2	0	0	
	SB öffentl. Sicherheit u. Ordnung / Außendienst	6	1	0	0	
	HSB Bürgerbüro /Standesamt / Friedhof/Wahlen	9a	1	0	0	kw
	SB Bürgerbüro/ Friedhof / Standesamt /Wahlen	9a	1	0	0	
	SB Bürgerbüro/ EMA / Wahlen /Standesamt	8	1	0	0	
	SB Bürgerbüro / EMA / Wahlen	7	1	0	0	
	tech. Kraft Standesamt	1	0,075	0	0	
	Angestellte		23,575	0,000	0,000	
	davon techn. Kräfte		0,075	0	0	

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr.	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2023	für das lfd. Haushaltsjahr 2022	Besetzung am 30.06. 2022	
111320	Bauhof					
	Gemeindearbeiter	8	0,605	0,605	0,605	ku EG 3
	Vorarbeiter / Gemeindearbeiter	4	2	2	2	
	Gemeindearbeiter	4	0,48	0,48	0,48	
	Gemeindearbeiter	3	20	20	19	
			23,085	23,085	22,09	
111410	Personalmanagement/ Personalsteuerung					
	SB	5	2	2	1	
			2	2	1	

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr.	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2023	für das lfd. Haushaltsjahr 2022	Besetzung am 30.06. 2022	
111700	Allgemeine Bauverwaltung					
	Amtsleiter	12	0	1	1	
	HSB Hoch- und Tiefbau / Bauunterhaltung	10	0	1	1	
	SB Hoch- und Tiefbau / Bauunterhaltung	11	0	1	1	
	SB Hoch- und Tiefbau / Bauunterhaltung	10	0	1	1	
	SB Bauunterhaltung	8	0	1	1	
	SB Hoch- und Tiefbau	7	0	1	1	
	HSB Beiträge / Liegenschaften	9c	0	1	1	
	SB Planung	9b	0	1	1	
	SB Beiträge / Gebühren	8	0	0,75	0,75	
	SB Beiträge / Liegenschaften	7	0	0	1	
	SB Beiträge / Liegenschaften	6	0	1,75	1,75	
	HSB Gebäudemanagement / FB Einrichtungen	10	0	1	1	
	SB Einrichtungen	7	0	1	1	
	SB Einrichtungen	7	0	0,875	0,875	
	SB Gebäudemanagement	9a	0	1	1	
	SB Gebäudemanagement	7	0	1	1	
	SB Gebäudemanagement	7	0	1	1	
	SB Gebäudemanagement	5	0	1	1	
	Bauhofleiter	9a	0	1	1	
	SB Bauhof Niederschlagswasserbeseitigung	8	0	0,75	0,75	
	SB Bauhof Infrastruk., Sozialcenter	8	0	1	1	
	SB Bauhof	6	0	1	1	
	SB Bauhof Niederschlagswasserbeseitigung	7	0	1	1	
	Angestellte		0	22,125	23,125	
	NEUE STRUKTUR					
	Amtsleiter	12	1	0	0	
	SB Hoch- und Tiefbau / Bauunterhaltung	11	1	0	0	
	SB Hoch- und Tiefbau / Bauunterhaltung	11	1	0	0	
	SB ländliche Entwicklung	9b	1	0	0	
	SGL Baurechtsamt	11	1	0	0	
	SB Vergabe	9a	1	0	0	
	SB Bauunterhaltung	7	1	0	0	
	SB Bauleitplanung	9c	1	0	0	
	SB Baugenehmigung, Bauvoranfragen	9b	1	0	0	
	SB Liegenschaften, Denkmalschutz, Beiträge	8	0,75	0	0	
	SB Beiträge / Liegenschaften	6	1,75	0	0	
	SGL Gebäudemanagement/Einrichtungen	10	1	0	0	
	SB Einrichtungen	7	1	0	0	
	SB Einrichtungen	7	0,875	0	0	
	SB Gebäudemanagement / Einrichtungen	9a	1	0	0	
	SB Gebäudemanagement	8	1	0	0	
	SB Gebäudemanagement	8	1	0	0	
	SB Gebäudemanagement	7	1	0	0	
	SB Gebäudemanagement	6	1	0	0	
				0		
	Bauhofleiter	9a	1	0	0	
	SB Bauhof / Baumkataster	8	0,75	0	0	
	SB Bauhof Infrastruk., Sozialcenter	8	1	0	0	
	Angestellte		22,125	0	0	

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr.	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2023	für das lfd. Haushaltsjahr 2022	Besetzung am 30.06. 2022	
111800	Medien					
	Medienverantwortlicher	11	1	1	1	
	SB komm. Engagement, Beratungsstelle/ Vereinsbüro	9b	1	0	0	
	Mitarbeiter Medien	6	0,875	0,875	0,875	
	Angestellte		2,875	1,875	1,875	
366110	Streetwork					
	Streetworker	S8b	2	2	2	1 VbE in Abhängigkeit der Förderung, sonst S8a
111720	Gebäudemanagement					
	techn. Kräfte / Reinigungskräfte	2	0,00625	0,00625	0,00625	
			0,00625	0,00625	0,00625	
211100	Grundschulen					
	Grundschule Hermsdorf					
	Sekretärin	5	0,75	0,75	0,75	
			0,75	0,75	0,75	
	Grundschule Irxleben					
	Sekretärin	5	0,75	0,75	0,75	
	Hausmeister	4	0,48	0,48	0,47	
			1,23	1,23	1,22	
	Grundschule Bebertal					
	Sekretärin	5	0,75	0,75	0,75	GS- Zusammenlegung Rott./ Beb 1 VbE
	Hausmeister	4	0,41	0,41	0,31	
			1,16	1,16	1,06	
	Grundschule Niederndodeleben					
	Sekretärin	5	0,75	0,75	0,75	
	Hausmeister	8	0,395	0,395	0,395	
	Hausmeister	4	0,395	0	0	
			1,54	1,145	1,145	
	Gesamt Grundschulen		4,680	4,285	4,175	
	davon Gesamt Sekretärinnen		3,000	3,000	3,000	
	davon Hausmeister		1,680	1,285	1,175	

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr.	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2023	für das lfd. Haushaltsjahr 2022	Besetzung am 30.06. 2022	
365100	Tageseinrichtung für Kinder					
	Gesamteinrichtung I					
	Gesamteinrichtungsleitung	S18	1	1	1	
	Stellvertreter	S17	1	1	1	
			2	2	2	
	Kita Irxleben					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	1	1	1	
	Heilpädagogin	S9/S8a	0,75	0,75	0,75	
	Erzieher	S8a	24,02	23,39	23,09	
			25,77	25,14	24,84	
	Kita Eichenbarleben					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	1	1	1	
	Erzieher	S8a	11,08	12,54	12,66	
			12,08	13,54	13,66	
	Kita Ochtmersleben					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	0,75	0,75	0,75	
	Erzieher	S8a	2,8	2,25	3,06	
			3,55	3	3,81	
	Hort Niederndodeleben					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	0	1	0	
	Erzieher	S8a	6,65	4,88	5,53	
			6,65	4,88	5,53	
	Kita Niederndodeleben (Kinderparadies)					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	0,75	0,75	0,75	
	Erzieher	S8a	4,81	4,78	4,4	
	technische Kräfte	1	0	0,5	0	
			5,56	6,03	5,15	

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr.	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2023	für das lfd. Haushaltsjahr 2022	Besetzung am 30.06. 2022	
	Kita Niederrindodeleben (Schrotewichtel)					
	Erzieher	S8a	4,5	4,5	-	
			4,5	4,5	0	
	pädagogische Hilfskraft	S3	1	1	0	Förderung Fachkräfteoffensive
	Hausmeister GE I	EG 4	0,73	0,73	0,73	
	Hausmeister GE I	EG 1	0,175	0,175	0,175	
			0,905	0,905	0,905	
	Gesamteinrichtung I Gesamt		62,0150	60,9950	55,8950	
	davon Leitung		2,00	2,00	2,00	
	davon Hauskoordinatorenanteil		0,780	0,78	0,73	
	davon aktive Erzieher		52,8300	51,3150	52,2650	
	davon Schrotewichtel		4,5000	4,5000	-	
	davon Hausmeister		0,9050	0,905	0,905	
	davon Kinderpfleger S3		1,0	1,0	-	
	davon techn. Kraft		0	0,5	0	
	Gesamteinrichtung II					
	Gesamteinrichtungsleitung	S18	1	1	1	
	Stellvertreter	S17	1	1	1	
	Hauskoordinator	S8b	0	1	1	kw 2023
			2	3	3	
	Kita Hermsdorf					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	1	1	1	
	Erzieher	S8a	14,59	13,63	11,71	
	techn. Kraft	2	0	1	1	
			15,59	15,63	13,71	
	Kita Hohenwarsleben					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	1	1	1	
	Erzieher	S8a	11,95	11,64	11,71	
			12,95	12,64	12,71	

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr.	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2023	für das lfd. Haushaltsjahr 2022	Besetzung am 30.06. 2022	
	Kita Groß Santerleben					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	1	1	1	
	Erzieher	S8a	4,37	7,89	6,57	
			5,37	8,89	7,57	
	Kita Ackendorf					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	0,75	0,75	0,75	
	Erzieher	S8a	3,87	2,68	3,53	
	techn. Kraft	2	0,525	0,525	0,525	
			5,145	3,955	4,805	
	Kita Schackensleben					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	0,75	0,75	0,75	
	Erzieher	S8a	2,42	2,59	3,03	
			3,17	3,34	3,780	
	pädagogische Hilfskraft	S3	1	1	0	Förderung Fachkräfteoffensive
	Hausmeister GE II	4	1,47	1,35	1,35	0,49 VbE DGH, 0,36 VbE GS
			1,47	1,35	0,62	
	Gesamteinrichtung II Gesamt		46,695	49,805	46,195	
	davon Leitung		2	3	2	
	davon Hauskoordinatoren		0,55	0,55	0,55	
	davon aktive Erzieher		41,150	42,380	40,500	
	davon techn. Kräfte		0,525	1,525	1,525	
	davon Hausmeister		1,47	1,35	1,35	
	davon Kinderpfleger S3		1,0	1,0	0,0	

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr.	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2023	für das lfd. Haushaltsjahr 2022	Besetzung am 30.06. 2022	
	Gesamteinrichtung III					
	Gesamteinrichtungsleitung	S18	1	1	1	
	Stellvertreter	S17	1	1	1	
			2	2	2	
	Kita Bebertal					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	0,875	0,875	0,875	
	integrative Erzieher	S8b/S8a	1	1	1	
	Erzieher	S8a	9,115	8,365	10,55	
	pädagogische Hilfskraft	S3	0	0,75	0	Förderung Fachkräfteoffensive
			10,99	10,99	12,425	
	Kita Rottmersleben					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	0,925	0,925	1	
	Erzieher	S8a	5,225	4,745	5,84	
	pädagogische Hilfskraft	S3	0	0	0	Förderung Fachkräfteoffensive
	Kinderpfleger	S4	0	0,75	0	
	techn. Kraft	2	0,5625	0,5625	0,5625	
			6,71	6,98	7,40	
	Kita Bornstedt					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	1	1	1	
	Erzieher	S8a	2,38	1,8	1,985	
			3,38	2,8	2,985	
	Kita Nordgermersleben					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	1	1	1	
	Erzieher	S8a	4,38	4,81	4,7075	
	techn. Kraft	2	0	0,8	0,8	
			5,38	6,61	6,5075	
	Heilpädagoge	S9	1,0	1,0	0	
	Hausmeister GE III	4	0,55	0,55	0,52	

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr.	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2023	für das lfd. Haushaltsjahr 2022	Besetzung am 30.06. 2022	
	Gesamteinrichtung III Gesamt		30,01	30,93	31,84	
	davon Leitung		2	2	2	
	davon Hauskoordinatoren		0,34	0,34	0,34	
	davon aktive Erzieher		25,56	25,68	27,62	
	davon techn. Kräfte		0,5625	1,3625	1,3625	
	davon Hausmeister		0,55	0,55	0,52	
	davon Heilpädagoge		1,0	1,0	0,0	
	Leiterinnen + Erzieher		134,7	135,5	128,0	
	davon Leitung		6	7	6	
	davon Hauskoordinatoren		1,67	1,67	1,62	
	davon aktive Erzieher		119,5400	119,3750	120,3825	
	davon Schrotewichtel		4,5	4,5	0,0	
	davon Heilpädagoge		1,0	1,0	0,0	
	davon Kinderpfleger S3		2	2	0	
	techn. Kräfte / Reinigungskräfte/Hausmeister		4,0125	6,1925	5,6625	
	davon techn. Kräfte/Reinigungskräfte		1,0875	3,3875	2,8875	
	davon Hausmeister		2,925	2,805	2,775	
	Kita gesamt		138,7225	141,7325	133,9300	
424200	Öko - Bad Nordgimmersleben					
	FA Bäderbetriebe	6	1	1	1	
	techn. Kräfte / Reinigungskraft	1	0,5	0,5	-	
	Freizeitbad Ndl					
	FA Bäderbetriebe	8	1	0	-	
	techn. Kraft / Reinigungskraft (saisonal)	2	0,5	0	-	
			3	1,5	1	
573100	Dorfgemeinschaftshäuser					
	techn. Kräfte	1	0,6	0,6	0,1	
	techn. Kräfte	2	4,61875	2,2125	2,2125	
			5,21875	2,8125	2,3125	
	Angestellte		242,2875	235,6963	167,3838	
	Anlage zum Stellenplan Nachwuchskräfte und informativ beschäftigte Dienstkräfte		27,75	25,625		
	Gesamt		270,03750	261,3213		

Produkt- nummer	Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr 2023	vorgesehen im Haushaltsjahr (2022)	beschäftigt am 01.10. des laufenden Haushaltsjahres (2022)	Eläuterungen
111420	Absolventen/Praktikanten					
	Praktikanten HS- Harz	EG 1	3	3	-	4 Praktikanten für 3 Monate mit 30h/w
111400	Personalmanagement					
	Nachwuchskräfte					
	Auszubildender 1. Lehrjahr Verwaltungsfachangestellte	Ausbildungsentgelt	2	2	1	
	Auszubildender 2. Lehrjahr	Ausbildungsentgelt	2	2	1	
	Auszubildender 3. Lehrjahr	Ausbildungsentgelt	2	2	2	
	Auszubildender 4. Lehrjahr	Ausbildungsentgelt	-	-	-	
365100	Tageseinrichtungen für Kinder					
	Praktikant/in im Anerkennungsjahr zum / zur staatl. anerkannter/n Erzieher/in	Praktikantenentgelt	3	3	3	
	Auszubildender Erzieher	Ausbildungsentgelt	3	0	0	
111320	Saisonkräfte Bauhof	EG 1	5	5	-	10 Saisonkräfte 5 Monate mit 20h/w
	Fachangestellter Bäderbetriebe	EG 5	1	1	0	
	Teilhabechancengesetz	EG 1	6,75	6,75	6,75	9 AK mit 30h/w
111800	Medien					
	Kommunale Engagementberatung	EG 9b	0	0,875	0	befr. bis 30.06.2022
	Summe		27,75	25,625	13,75	